

ZARZĄDZENIE NR 224/15
PREZYDENTA MIASTA SZCZECIN
z dnia 18 czerwca 2015 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) **zarządzam co następuje:**

§ 1. W regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 276/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 16 czerwca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (zm: zarządzenie Nr 418/09 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 21 sierpnia 2009 r., zarządzenie Nr 237/10 z dnia 28 maja 2010 r., zarządzenie Nr 545/10 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 4 listopada 2010 r., zarządzenie Nr 410/13 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 26 września 2013 r.), zwanym dalej: "regulaminem", wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 17 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

"1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) Sekretarzowi Miasta,
 - 2) Dyrektorom i ich zastępcom,
 - 3) Geodecie Miasta,
 - 4) Geologowi powiatowemu,
 - 5) Kierownikowi Urzędu Stanu Cywilnego i jego zastępcom,
 - 6) Miejskiemu Rzecznikowi Konsumentów,
 - 7) Rzecznikowi prasowemu,
 - 8) Audytorom wewnętrznym,
 - 9) Pełnomocnikowi ds. ochrony informacji niejawnych,
 - 10) Kierownikom referatów (równorzędnych komórki organizacyjnych w rozumieniu Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin),
 - 11) Radcom prawnym,
 - 12) Głównym specjalistom."
- 2) załącznik nr 1 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do zarządzenia,
- 3) załącznik nr 3 do regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do zarządzenia.

§ 2. 1. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania pracownikom do wiadomości zmiany regulaminu.

2. Podanie do wiadomości następuje poprzez wywieszenie zmiany regulaminu na tablicy ogłoszeń w sekretariatach jednostek organizacyjnych Urzędu oraz poprzez zamieszczenie jego treści w umieszczeniu (w katalogu zarządzeń Prezydenta Miasta oraz w katalogu regulaminów).

Prezydent Miasta

Piotr Krzystek

**Tabela optymalnych wymagań kwalifikacyjnych pracowników
oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego
(kategorie zaszeregowania)**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Optymalne wymagania kwalifikacyjne	
			wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy w latach
Kierownicze stanowiska urzędnicze				
1.	Sekretarz	XX XXI XXII	wyższe magisterskie	5 z zastrzeżeniem art. 5 ust. 2 ustawy*
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI XVI XVII XVIII XIX XX XXI	według odrębnych przepisów	
3.	Dyrektor	XV XVI XVII XVIII XIX XX XXI	wyższe magisterskie	5
4.	Geodeta Miasta	XV XVI XVII XVIII XIX XX XXI	według odrębnych przepisów	
5.	Geolog powiatowy	XV XVI XVII XVIII XIX XX XXI	wyższe geologiczne	5
6.	Miejski Rzecznik Konsumentów	XV XVI XVII XVIII XIX XX XXI	według odrębnych przepisów	
7.	Audytór wewnętrzny	XV XVI XVII XVIII XIX XX XXI	według odrębnych przepisów	

8.	Rzecznik prasowy	XV XVI XVII XVIII XIX XX XXI	wyższe magisterskie	5
9.	Zastępca dyrektora	XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX XX	wyższe magisterskie	4
10.	Kierownik referatu (równorzędnej komórki organizacyjnej w rozumieniu Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin)	XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX XX	wyższe	5
11.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX XX	wyższe oraz poświadczenia bezpieczeństwa według odrębnych przepisów	5
12.	Zastępca kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX	według odrębnych przepisów	
Stanowiska urzędnicze				
13.	Radca prawny	XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX XX	według odrębnych przepisów	
14.	Główny specjalista	XII XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX	wyższe	5
15.	Główny specjalista ds. BHP	XII XIII XIV XV XVI XVII XVIII XIX	według odrębnych przepisów	

16.	Inspektor	XII XIII XIV XV XVI XVII	wyższe	4
17.	Starszy specjalista	XI XII XIII XIV XV XVI	wyższe	4
18.	Podinspektor	X XI XII XIII XIV XV	wyższe	-
19.	Specjalista	X XI XII XIII XIV	średnie	4
20.	Referent	IX X XI XII XIII	średnie	3
21.	Młodszy referent	VIII IX X XI	średnie	-
Stanowiska doradców i asystentów				
22.	Doradca	XVII XVIII XIX	wyższe magisterskie	5
23.	Asystent	XI XII XIII XIV XV	wyższe	-
Stanowiska pomocnicze i obsługi				
24.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII XIII XIV XV XVI	wyższe	3
		XI XII XIII XIV XV	wyższe	-
25.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X XI XII XIII	średnie	3
		IX X XI	średnie	2
		VIII IX	średnie	-

		X XI		
26.	Starszy magazynier	VIII IX X	średnie	3
27.	Magazynier	VII VIII IX	średnie	-
28.	Operator urządzeń powielających	VI VII VIII IX	średnie	-
29.	Pomoc administracyjna	III IV V VI VII VIII	średnie	-

* Art. 5. ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2014 r. poz. 1202) stanowi, że: „Na stanowisku sekretarza może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w tych jednostkach lub osoba posiadająca co najmniej czteroletni staż pracy na stanowisku urzędniczym w jednostkach, o których mowa w art. 2, oraz co najmniej dwuletni staż pracy na kierowniczym stanowisku urzędniczym w innych jednostkach sektora finansów publicznych”.

Tabela maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego

Stanowisko	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego do
Sekretarz Miasta	9
Dyrektor, Geodeta Miasta, Geolog powiatowy	8
Kierownik USC, Zastępca dyrektora, Miejski Rzecznik Konsumentów, Audytor wewnętrzny, Rzecznik prasowy	7
Kierownik referatu (równorzędnej komórki organizacyjnej w rozumieniu Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin), Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych, Radca prawny	6
Zastępca kierownika USC, Główny specjalista	5

UZASADNIENIE

Zmiana regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Szczecin zatrudnionych na podstawie umowy o pracę wynikała z konieczności dostosowania jego postanowień do zmiany Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Szczecin wprowadzonej zarządzeniem Nr 127/15 Prezydenta Miasta Szczecin z dnia 1 kwietnia 2015 r., zgodnie z którą usunięto ze struktury organizacyjnej Urzędu stanowisko Zastępcy Skarbnika Miasta.